

Проект  
вносится  
Администрацией города

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ДУМА ГОРОДА

РЕШЕНИЕ

О внесении изменений  
в решение Думы города  
от 24.12.2014 № 639-V ДГ  
«О выплатах социального  
характера работникам  
муниципальных учреждений  
города Сургута»

Руководствуясь статьёй 31 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дума города РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургут» (в редакции от 25.12.2018 № 387-VI ДГ) следующие изменения:

1) в части 1 приложения к решению:

а) в первом абзаце слова «Единовременное пособие» заменить словами «Единовременная материальная помощь»;

б) во втором абзаце слова «указанное единовременное пособие» заменить словами «указанная единовременная материальная помощь»;

2) в части 2 приложения к решению:

а) в первом абзаце слова «Единовременное пособие» заменить словами «Единовременная материальная помощь»;

б) в третьем абзаце слово «пособие» заменить словами «указанная единовременная материальная помощь»;

3) в части 7 приложения к решению:

а) в первом и седьмом абзаце слова «выплата социальной поддержки» заменить словами «материальная помощь»;

б) в восьмом абзаце слова «выплаты социальной поддержки» заменить словами «материальной помощи»;

4) в первом абзаце части 9 приложения к решению слова «Единовременное вознаграждение» заменить словами «Единовременная материальная помощь»;

5) часть 11 приложения к решению изложить в следующей редакции:

«11. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам муниципальных учреждений в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений.

Выплата производится:

1) педагогическим работникам, вновь принятым на вакантные должности по специальностям: учитель начальных классов, учитель физики, учитель математики, учитель информатики, учитель химии, учитель биологии в учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города, ранее не состоявшим в трудовых отношениях с данными учреждениями.

2) педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов в городе Сургуте и в отношении которых застройщик не выполнил взятые на себя обязательства по строительству объекта недвижимого имущества, и передаче в установленный договором срок доли построенного объекта для оформления права собственности.

Педагогические работники, указанные в пункте 1 части 11 приложения к решению, имеют право на получение выплаты при одновременном соблюдении следующих условий:

- не являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте либо являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются членами семьи собственника жилого помещения, проживающими в квартире, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, принадлежащего на праве собственности в городе Сургуте;

- не являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма в городе Сургуте.

Для целей настоящего решения Думы города членами семьи собственника (нанимателя) жилого помещения считаются супруг (супруга), несовершеннолетние дети.

Педагогические работники, указанные в пункте 2 части 11 приложения к решению, имеют право на получение выплаты в случае продажи единственного жилого помещения с целью участия в долевом строительстве для улучшения жилищных условий и проживания в съемном жилье и (или) выплачивающие ипотеку (кредит).

Ежемесячная выплата социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется:

- педагогическим работникам, указанным в пункте 1 части 11 приложения к решению – в течение срока действия трудового договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора;

- педагогическим работникам, указанным в пункте 2 части 11 приложения к решению – до момента устранения нарушенных жилищных прав работника (ввода многоквартирного дома в эксплуатацию, передачи жилого помещения работнику), но не ранее, чем через шесть месяцев после:

- наступления предусмотренного договором срока передачи застройщиком объекта долевого строительства;

- прекращения или приостановления строительства (создания) многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что в предусмотренный договором срок объект долевого строительства не будет передан участнику долевого строительства.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам, указанным в пунктах 1 и 2 части 11 приложения к решению, производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилого помещения в случае, если педагогический работник отработал неполный месяц по причине приема на работу или наступления обстоятельств, влекущих прекращение возмещения расходов (расторжение договора найма жилого помещения, увольнение работника, утрата права на получение данной выплаты), производится с учетом фактического количества календарных дней работы по трудовому договору (в период действия договора найма жилого помещения), исходя из размера ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.»

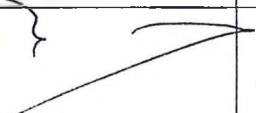

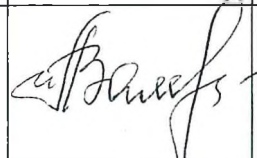




2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Думы города  
\_\_\_\_\_ Н.А. Красноярова  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

Глава города  
\_\_\_\_\_ В.Н. Шувалов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.




**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
 проекта решения Думы в аппарате Думы города  
 о внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ  
 «О выплатах социального характера работникам  
 муниципальных учреждений города Сургута»

№ п/п	Наименование должности лица, согласующего проект решения	Дата принятия проекта решения на согласование	Подпись лица, согласующего проект решения, дата окончания согласования	Примечания
1	Заместитель Главы города А.А. Жердев			10.10.2019
2	Директор департамента финансов Администрации города Е.В. Дергунова			07.10.19
3	Директор департамента образования Администрации города И.П. Замятина			04.10.2019
4	Начальник управления кадров и муниципальной службы Администрации города Н.А. Бандура			30.09.19
5	Начальник управления бюджетного учета и отчетности – главный бухгалтер Администрации города М.А. Новикова			02.10.2019
6	Начальник правового управления Администрации города И.В. Гордеева			30.09.2019
7	Сургутская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	04.10.2019	Решение СТК от 18/19 от 10.10.2019 Сургутское СТК 	
8	Руководитель аппарата Думы города И.В. Стремиленко			

УКИМС  
  
 105836868104  
 №10-02-2783/9  
 от: 23/09/2019

Крицкая Татьяна Павловна  
 тел. (3462)52-22-97

 02.10.2019

30.09.2019 Крицкая  
 30.09.2019 Решеев

УБУиО  
  
 106071451106  
 №20-01-1501/9  
 от: 01/10/2019

**Решение**  
**Сургутской городской трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**

г. Сургут  
«10» октября 2019

№ 18/19

**Повестка:**

Рассмотрение проекта решения Думы города Сургута «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута».

По результатам рассмотрения проекта муниципального правового акта,  
**РЕШИЛИ:**

Одобрить проект решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута».

От стороны  
Объединения организаций профсоюзов



А.А. Суровов

Координатор стороны  
органов местного самоуправления



А.Н. Томазова

Координатор стороны  
Сургутского объединения работодателей



А.А. Чурманова

## **Заключение**

### **о проведенной антикоррупционной экспертизе проекта муниципального нормативного правового акта (об отсутствии коррупциогенных факторов)**

г. Сургут

30.09.2019

#### I. Вводная часть

Настоящее заключение подготовлено по результатам проведенной антикоррупционной экспертизы проекта муниципального нормативного правового акта – решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», поступившего из управления кадров и муниципальной службы.

Исполнитель проекта – Крицкая Татьяна Павловна – ведущий специалист отдела по организации труда и заработной платы управления кадров и муниципальной службы Администрации города, тел. 522297.


Экспертиза проведена: Шнайдер Юлией Сергеевной, начальником отдела правового обеспечения социальной сферы правового управления Администрации города, телефон 522049; Беспаловой Юлией Николаевной, специалистом-экспертом отдела правового обеспечения сферы бюджета, экономики и деятельности Администрации города правового управления Администрации города, телефон 522316;


В процессе антикоррупционной экспертизы кроме положений Федерального закона от 17.07.2009 №172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», постановления Правительства РФ от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» и постановления Главы города от 31.01.2017 № 10 «Об утверждении порядка проведения антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов и действующих муниципальных нормативных правовых актов Главы города, Администрации города и ее структурных подразделений» использованы:

1. Налоговый кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
3. Устав муниципального образования городской округ город Сургут.
4. Приказ правового управления Администрации города от 03.04.2009 №8 «Об утверждении «Методики определения статуса муниципального правового акта как нормативного».

## II. Выводы

Коррупциогенные факторы, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям, в проекте решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», отсутствуют.

Эксперт  Ю.С. Шнайдер, начальник отдела правового обеспечения социальной сферы правового управления Администрации города

Эксперт  Ю.Н. Беспалова, специалист-эксперт отдела правового обеспечения сферы бюджета, экономики и деятельности Администрации города правового управления Администрации города

Начальник правового управления  
Администрации города





Пояснительная записка к проекту решения Думы города  
«О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014  
№ 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам  
муниципальных учреждений города Сургута»

Проект подготовлен управлением кадров и муниципальной службы Администрации города на основании письма управления бюджетного учета и отчетности Администрации города от 10.04.2019 № 20-02-936/9 (прилагается), в котором было предложено на основании заключения Контрольно-счетной палаты города от 09.12.2018 № 01-17-81/КСП (фрагмент прилагается) на проект решения Думы города «О бюджете городского округа город Сургут на 2019 год и плановый период 2020 – 2021 годов» внести изменения в решение Думы города Сургута от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» в части замены слов «пособие», «вознаграждение», «выплата социальной поддержки» словами «материальная помощь» с целью сокращения расходов местного бюджета по оплате обязательных взносов в государственные внебюджетные фонды.

Проектом учтена позиция департамента образования Администрации города (далее – ДО) в отношении частей 10, 11 приложения к решению в соответствии с информацией ДО от 26.04.2019 № 12-02-3090/9 (прилагается).

Часть 11 приложения к решению Думы города изложена в новой редакции, в соответствии с предложениями департамента образования и предусматривает расширение перечня педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, имеющих право на получение ежемесячной выплаты социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений: в перечень дополнительно включены педагогические работники муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов в городе Сургуте и в отношении которых застройщик не выполнил взятые на себя обязательства по строительству объекта недвижимого имущества, и передачи в установленный договором срок доли построенного объекта для оформления права собственности. Ожидаемое количество работников, имеющих право на получение ежемесячной выплаты социальной поддержки, - 1 человек.

Перечень получателей ограничен педагогическими работниками, что связано с наличием в образовательных учреждениях вакансий педагогических работников указанных специальностей (учитель начальных классов, учитель физики, учитель математики, учитель информатики, учитель химии, учитель биологии).

Расширение перечня специальностей не представляется возможным ввиду ограничения доведенных департаменту образования предельных объемов бюджетных ассигнований на 2019 год и плановый период 2020, 2021 годов.



Необходимость внесения изменений в часть 11 вызвана тем, что по ряду многоквартирных жилых домов, возводимых застройщиками на территории города Сургута, возникли значительные отставания по срокам ввода в эксплуатацию и передачи жилых помещений гражданам города, являющимися участниками долевого строительства.

Кроме того, в соответствии с предложениями Контрольно-ревизионного управления (далее – КРУ), изложенными в информации КРУ от 16.07.2019 № 25-02-357/9 и мнением ПУ в ответ на обращение ДО, изложенным в письме ПУ от 26.06.2019 № 17-06-1590/9 (прилагается), с целью закрепления единого подхода при начислении ежемесячной выплаты социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений в случае, когда работник отработал не полный месяц, часть 11 приложения к решению дополнена новым абзацем.



Приложение на 24 л. в 1 экз.

Начальник управления  
кадров и муниципальной службы

 Н.А. Бандура

30.09. 2019

Крицкая Татьяна Павловна,  
тел. (3462)52-22-97

30.09.2019   
30.09.2019 

Сравнительная таблица  
к проекту решения Думы города «О внесении изменения в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ  
«О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Действующая редакция решения Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»	Редакция проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»
Часть 1 приложения к решению: «1. <b>Единовременное пособие</b> работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 рублей. Если оба супруга работают в одном учреждении, то <b>указанное единовременное пособие</b> выплачивается только одному из супругов.»	Часть 1 приложения к решению: «1. <b>Единовременная материальная помощь</b> работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 рублей. Если оба супруга работают в одном учреждении, то <b>указанная материальная помощь</b> выплачивается только одному из супругов.»
Часть 2 приложения к решению: «2. <b>Единовременное пособие</b> работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей. Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них. При рождении двух и более детей <b>пособие</b> выплачивается на каждого ребёнка. Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребёнка, независимо от возраста усыновлённого ребёнка.»	Часть 2 приложения к решению: «2. <b>Единовременная материальная помощь</b> работнику при рождении ребёнка в сумме 5 000 рублей. Если оба родителя работают в одном учреждении, выплата производится одному из них. При рождении двух и более детей <b>указанная материальная помощь</b> выплачивается на каждого ребёнка. Выплата распространяется также и на одного из родителей семьи, усыновившей ребёнка, независимо от возраста усыновлённого ребёнка.»
Часть 7 приложения к решению: «7. <b>Единовременная выплата социальной поддержки</b> молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым	Часть 7 приложения к решению: «7. <b>Единовременная материальная помощь</b> молодым специалистам. Для целей настоящего решения Думы города молодым

специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет (включительно);
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Единовременная **выплата социальной поддержки** молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной **выплаты социальной поддержки** молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. »

специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 30 лет (включительно);
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) получившее образование по очной форме обучения;
- 4) заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

Единовременная **материальная помощь** молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности.

Размер единовременной **материальной помощи** молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности. »

<p>Часть 9 приложения к решению:</p> <p>«9. <b>Единовременное вознаграждение</b> работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей.»</p>	<p>Часть 9 приложения к решению:</p> <p>«9. <b>Единовременная материальная помощь</b> работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей.»</p>
<p>Часть 11 приложения к решению:</p> <p>«11. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений.</p> <p>Выплата производится педагогическим работникам, вновь принятым на вакантные должности по специальностям: учитель начальных классов, учитель физики, учитель математики, учитель информатики, учитель химии, учитель биологии в учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города, ранее не состоявшим в трудовых отношениях с данными учреждениями.</p> <p>Право на получение выплаты имеют педагогические работники при одновременном соблюдении следующих условий:</p> <p>1) не являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте либо являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются членами семьи собственника жилого помещения, проживающими в квартире, но в составе семьи имеется больной,</p>	<p>Часть 11 приложения к решению:</p> <p>«11. Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам <b>муниципальных учреждений</b> в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений.</p> <p><b>Выплата производится:</b></p> <p>1) педагогическим работникам, вновь принятым на вакантные должности по специальностям: учитель начальных классов, учитель физики, учитель математики, учитель информатики, учитель химии, учитель биологии в учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города, ранее не состоявшим в трудовых отношениях с данными учреждениями.</p> <p>2) педагогическим работникам муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов в городе Сургуте и в отношении которых застройщик не выполнил взятые на себя обязательства по строительству объекта недвижимого имущества, и передаче в установленный договором срок доли построенного объекта для оформления права собственности.</p> <p>Педагогические работники, указанные в пункте 1 части 11 приложения к решению, имеют право на получение выплаты при одновременном соблюдении следующих</p>



страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, принадлежащего на праве собственности в городе Сургуте;

2) не являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма в городе Сургуте.

Для целей настоящего решения Думы города членами семьи собственника (нанимателя) жилого помещения считаются супруг (супруга), несовершеннолетние дети.

Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется в течение срока действия трудового

условий:

- не являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте либо являются собственниками жилых помещений или членами семьи собственника жилого помещения в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются членами семьи собственника жилого помещения, проживающими в квартире, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно, и не имеющими иного жилого помещения, принадлежащего на праве собственности в городе Сургуте;

- не являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма в городе Сургуте, но обеспечены общей площадью жилого помещения на одного члена семьи менее учётной нормы, установленной органом местного самоуправления, либо являются нанимателями жилых помещений по договору социального найма или членами семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, но в составе семьи имеется больной, страдающий тяжёлой формой хронического заболевания, при которой совместное проживание с ним в одной квартире невозможно,

договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.»

и не имеющими иного жилого помещения, занимаемого по договору социального найма в городе Сургуте.

Для целей настоящего решения Думы города членами семьи собственника (нанимателя) жилого помещения считаются супруг (супруга), несовершеннолетние дети.

Педагогические работники, указанные в пункте 2 части 11 приложения к решению, имеют право на получение выплаты в случае продажи единственного жилого помещения с целью участия в долевом строительстве для улучшения жилищных условий и проживания в съемном жилье и (или) выплачивающие ипотеку (кредит).

Ежемесячная выплата социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется:

- педагогическим работникам, указанным в пункте 1 части 11 приложения к решению – в течение срока действия трудового договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора;

- педагогическим работникам, указанным в пункте 2 части 11 приложения к решению – до момента устранения нарушенных жилищных прав работника (ввода многоквартирного дома в эксплуатацию, передачи жилого помещения работнику), но не ранее, чем через шесть месяцев после:

- наступления предусмотренного договором срока передачи застройщиком объекта долевого строительства;

- прекращения или приостановления строительства (создания) многоквартирного дома и (или) иного объекта недвижимости при наличии обстоятельств, очевидно свидетельствующих о том, что в предусмотренный

договором срок объект долевого строительства не будет передан участнику долевого строительства.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам, указанным в пунктах 1 и 2 части 11 приложения к решению, производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.

Ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилого помещения в случае, если педагогический работник отработал неполный месяц по причине приема на работу или наступления обстоятельств, влекущих прекращение возмещения расходов (расторжение договора найма жилого помещения, увольнение работника, утрата права на получение данной выплаты), производится с учетом фактического количества календарных дней работы по трудовому договору (в период действия договора найма жилого помещения), исходя из размера ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.».

Начальник управления  
кадров и муниципальной службы

Н.А. Бандура

Крицкая Татьяна Павловна  
Тел. (3462) 52-22-97

**Финансово-экономическое обоснование**  
к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы  
города от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера  
работникам муниципальных учреждений города Сургут»

При реализации пунктов 1 - 4 данного проекта согласно расчетов, предоставленных структурными подразделениями Администрации города, являющимися кураторами (главными распорядителями бюджетных средств) в отношении муниципальных учреждений города Сургута, экономия бюджетных средств составит 195 684 рублей в год.

При реализации пункта 5 проекта, согласно расчетов, предоставленных департаментом образования, дополнительных расходов местного бюджета на предоставление ежемесячной выплаты социальной поддержки не потребуется. Расходы будут осуществляться в пределах доведенных департаменту образования предельных объемов бюджетных ассигнований на 2019 год и плановый период 2020 - 2021 годов (в 2019 году в сумме 25 500 руб., в 2020 году – 102 000 руб., в 2021 году – 102 000 руб.) (финансово-экономическое обоснование прилагается).

Начальник управления  
кадров и муниципальной службы



Н.А. Бандура



Приложение 1 к финансово-экономическому обоснованию к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-VI ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Финансово-экономическое обоснование к проекту решения Думы города о внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ "О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута"

№ п/п	Наименование гарантии и компенсации в новой редакции	2019 год				отклонение (+экономия, -недостаток), (руб)
		Предусмотрено в бюджете (руб)		Сумма расходов бюджета с учетом внесения изменений в решение ДГ № 639-VДГ		
		Сумма для расчета расходов для начисления страховых взносов	Сумма страховых взносов	Сумма для расчета расходов для начисления страховых взносов	Сумма страховых взносов	
1	2	3	4	5	6	7
1	МКУ "Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций"					
	Всего	105 000,00	31 710,00	66 000,00	19 932,00	11 778,00
1.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	60 000,00	18 120,00	48 000,00	14 496,00	3 624,00
1.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	15 000,00	4 530,00	0,00	0,00	4 530,00
1.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	30 000,00	9 060,00	18 000,00	5 436,00	3 624,00
2.	МКУ "Дворец торжеств"					
	Всего	115 000,00	34 730,00	66 000,00	19 932,00	14 798,00
2.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	60 000,00	18 120,00	48 000,00	14 496,00	3 624,00
2.2.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	30 000,00	9 060,00	18 000,00	5 436,00	3 624,00
2.3.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	25 000,00	7 550,00	0,00	0,00	7 550,00
3.	МКУ "Наш город"					
	Всего	120 000,00	36 240,00	75 000,00	22 650,00	13 590,00
3.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	60 000,00	18 120,00	51 000,00	15 402,00	2 718,00

3.2.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	40 000,00	12 080,00	24 000,00	7 248,00	4 832,00
3.3.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	20 000,00	6 040,00	0,00	0,00	6 040,00
4.	МКУ "Единая дежурно-диспетчерская служба города Сургута"					
	Всего	20 000,00	6 040,00	6 000,00	1 812,00	4 228,00
4.1.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	10 000,00	3 020,00	6 000,00	1 812,00	1 208,00
4.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	10 000,00	3 020,00	0,00	0,00	3 020,00
5.	МКУ "Сургутский спасательный центр"					
	Всего	130 000,00	21 140,00	84 000,00	10 872,00	10 268,00
5.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	60 000,00	0,00	48 000,00	0,00	0,00
5.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	10 000,00	3 020,00	0,00	0,00	3 020,00
5.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	60 000,00	18 120,00	36 000,00	10 872,00	7 248,00
6.	МКУ "Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг города Сургута"					
	Всего	155 000,00	39 260,00	98 000,00	29 596,00	9 664,00
6.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	100 000,00	30 200,00	80 000,00	24 160,00	6 040,00
6.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	30 000,00	9 060,00	18 000,00	5 436,00	3 624,00
7.	МКУ "Хозяйственно-эксплуатационное управление"					
	Всего	600 000,00	172 030,00	420 000,00	120 458,00	51 572,00
7.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	300 000,00	86 200,00	240 000,00	68 960,00	17 240,00
7.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

7.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	300 000,00	85 830,00	180 000,00	51 498,00	34 332,00
8.	МКУ "Управление информационных технологий и связи города Сургута"					
	Всего	374 922,00	113 226,44	322 922,00	97 522,44	15 704,00
8.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	120 000,00	36 240,00	96 000,00	28 992,00	7 248,00
8.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	20 000,00	6 040,00	0,00	0,00	6 040,00
8.3.	Единовременная материальная помощь молодым специалистам	234 922,00	70 946,44	226 922,00	68 530,44	2 416,00
9.	МКУ "ДЭАЗиИС"					
	Всего	110 000,00	28 200,00	0,00	19 176,00	9 024,00
9.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	40 000,00	11 280,00		9 024,00	2 256,00
9.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	10 000,00	0,00		0,00	0,00
9.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	60 000,00	16 920,00		10 152,00	6 768,00
10.	МКУ "ДЦТиЖКК"					
	Всего	60 000,00	14 200,00	0,00	9 656,00	4 544,00
10.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	20 000,00	5 680,00		4 544,00	1 136,00
10.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	10 000,00	0,00		0,00	0,00
10.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	30 000,00	8 520,00		5 112,00	3 408,00
11.	МКУ "КГХ"					
	Всего	80 000,00	21 140,00	0,00	15 100,00	6 040,00
11.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	40 000,00	12 080,00		9 664,00	2 416,00
11.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	10 000,00	0,00		0,00	0,00

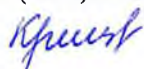
11.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	30 000,00	9 060,00		5 436,00	3 624,00
12.	МКУ "Ритуал"					
	Всего	70 000,00	18 120,00	0,00	12 080,00	6 040,00
12.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	20 000,00	6 040,00		4 832,00	1 208,00
12.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	10 000,00	0,00		0,00	0,00
12.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	40 000,00	12 080,00		7 248,00	4 832,00
13.	МКУ "Управление капитального строительства"					
	Всего	70 000,00	21 140,00	0,00	13 892,00	7 248,00
13.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	40 000,00	12 080,00		9 664,00	2 416,00
13.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	10 000,00	3 020,00		604,00	2 416,00
13.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	20 000,00	6 040,00		3 624,00	2 416,00
14.	Муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования Администрации города					
	Всего	265 000,00	71 780,00	157 000,00	40 594,00	31 186,00
14.1.	Единовременная материальная помощь работникам, вступающим в первый брак, в размере 20 000 руб.	120 000,00	32 680,00	12 000,00	26 152,00	6 528,00
14.2.	Единовременная материальная помощь при рождении ребенка в сумме 5 000 руб.	55 000,00	15 010,00	55 000,00	0,00	15 010,00
14.3.	Единовременная материальная помощь работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 руб.	90 000,00	24 090,00	90 000,00	14 442,00	9 648,00
<b>Итого</b>						<b>195 684,00</b>

Начальник управления кадров и муниципальной службы  
Администрации города



Н.А. Бандура

Исп. Крицкая Татьяна Павловна, тел. (3462) 52-22-97





Приложение 2 к финансово-экономическому обоснованию к проекту решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-VI ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Финансово-экономическое обоснование на предоставление ежемесячной выплаты социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений, на 2019 год и плановый период 2020, 2021 годов

Год	Плановая численность работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования, чьи денежные средства привлечены для строительства многоквартирных домов в городе Сургуте и в отношении которых застройщик не выполнил взятые на себя обязательства по строительству объекта недвижимого имущества, и передачи в установленный договором срок доли построенного объекта для оформления права собственности, чел.	Предельный размер возмещения, руб.	Количество месяцев возмещения	Сумма дополнительных расходов в год на предоставление ежемесячной выплаты социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений, руб.
1	2	3	4	5 = гр.2 x гр.3 x гр.4
2019 год	1	8 500	3	25 500
2020 год	1	8 500	12	102 000
2021 год	1	8 500	12	102 000

Директор департамента образования  
Администрации города

И.П. Замятина

Начальник управления  
экономического планирования,  
анализа и прогнозирования

Е.А. Рубекина



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

УПРАВЛЕНИЕ БЮДЖЕТНОГО  
УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ

ул. Энгельса, 8, г. Surgut  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628400  
Тел. 52-20-30, факс 52-23-24  
E-mail: novikova\_ma@admsurgut.ru

Начальнику  
управления кадров  
и муниципальной службы  
Ж.В.Смагиной

от 10.04.2019 № 20-02-936/9  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Уважаемая Жанна Вячеславовна!

Настоящим сообщаяю, что Контрольно – счетной палатой города при проверке проекта решения Думы города «О бюджете городского округа город Surgut на 2019 год и плановый период 2020 – 2021 годов» было предложено внести изменения в решение Думы города Surguta от 24.12.2014 №639–V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Surguta» в части замены слов «пособие», «вознаграждение», «выплата социальной поддержки» словами «материальная помощь» с целью сокращения расходов местного бюджета по оплате обязательных взносов в государственные внебюджетные фонды (заключение от 09.12.2018 №01–17–81/КСП). Администрацией города было поддержано данное предложение Контрольно – счетной палаты города.

На основании вышеизложенного предлагаю Вашему ведомству подготовить соответствующие изменения в наименования выплат социального характера работникам муниципальных учреждений города Surguta, утвержденных решением Думы города Surguta от 24.12.2014 №639–V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Surguta».

Начальник управления –  
главный бухгалтер

Подписано электронной подписью  
Сертификат:  
3A4776004BA9CBVE4FF557E69ECB70CB  
Владелец:  
Новикова Маргарита Александровна  
Действителен: 29.08.2018 с по 29.08.2019

М.А. Новикова



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ГОРОДА

ЗАКЛЮЧЕНИЕ  
НА ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ДУМЫ ГОРОДА  
«О БЮДЖЕТЕ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД СУРГУТ  
НА 2019 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2020-2021 ГОДОВ»

« 09 » декабря 2018 г.

№ 01-17-81/КСП

ФРАГМЕНТ

15. Рассмотреть возможность внесения изменений в решение Думы города № 639-V ДГ<sup>1</sup> в части замены слов «пособие», «вознаграждение», «выплата социальной поддержки» словами «материальная помощь», что позволит не облагать данные выплаты страховыми взносами в соответствии с подпунктами 3, 11 части 1 статьи 422 Налогового кодекса РФ. Ожидаемая сумма экономии только по муниципальным казенным учреждениям составит около 734 162 рублей за 2019-2021 годы (пункт 1 приложения 26 к настоящему заключению).

Председатель  
Контрольно-счетной палаты города

В.И. Жуков

---

<sup>1</sup> Решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута».

В рамках экспертизы проекта бюджета проведён анализ нормативных затрат на оказание муниципальных услуг и расходов, включенных в стоимость муниципальных работ, в результате которого установлено, что расходы на *выплаты социального характера* включены в состав расходов на оплату труда по статье «Прочие выплаты персоналу». В частности:

- единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак;
- единовременное пособие работнику при рождении ребенка;
- ежеквартальная материальная помощь (находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; имеющим на иждивении ребенка-инвалида, инвалида I, II или III группы с причиной инвалидности «инвалидность с детства», имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет);
- материальная помощь в связи со смертью членов семьи (мужа, жены, детей, матери, отца), родственников (брата, сестры);
- ежегодная материальная помощь неработающим пенсионерам;
- единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет.

В соответствии с абзацем 2<sup>1</sup> пункта 5 статьи 20 Закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ<sup>2</sup>, пунктом 48<sup>3</sup> статьи 31 Устава города<sup>4</sup> для обеспечения социальной защищенности работников муниципальных учреждений города Сургута, решением Думы города Сургута от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О *выплатах социального характера* работникам муниципальных учреждений города Сургута» (далее – решение Думы города № 639-V ДГ) приняты *меры социальной поддержки*, в том числе:

- единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак, в размере 20000 рублей (п. 1 приложения к решению Думы города № 639-V ДГ);
- единовременное пособие работнику при рождении ребенка в сумме 5000 рублей (п. 2 приложения к решению Думы города № 639-V ДГ);
- ежеквартальная материальная помощь в сумме 1000 рублей работникам: находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; имеющим на иждивении ребенка-инвалида, инвалида I, II или III группы с причиной инвалидности «инвалидность с детства»; имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет; (п. 3 приложения к решению Думы города № 639-V ДГ);
- материальная помощь в связи со смертью членов семьи (мужа, жены, детей, матери, отца), родственников (брата, сестры) в размере 10 000 рублей (п. 4 приложения к решению Думы города № 639-V ДГ);
- ежегодная материальная помощь неработающим пенсионерам в размере 1 200 рублей (п. 5 приложения к решению Думы города № 639-V ДГ);

---

<sup>1</sup> «Органы местного самоуправления вправе устанавливать за счет средств бюджета муниципального образования (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов) *дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи* для отдельных категорий граждан вне зависимости от наличия в федеральных законах положений, устанавливающих указанное право».

<sup>2</sup> Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями, далее – Закон № 131-ФЗ).

<sup>3</sup> п. 48 ст. 31 Устава города «установление за счет средств местного бюджета (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов) *дополнительных мер социальной поддержки и социальной помощи* для отдельных категорий граждан».

<sup>4</sup> Устав городского округа город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, принятый решением Сургутской городской Думы от 18.02.2005 № 425-III ГД (далее – Устав города).



- единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей (п. 9 приложения к решению Думы города № 639-V ДГ);

- другие выплаты.

Источниками финансирования основной деятельности Учреждения в соответствии со ст. 78.1 Бюджетного Кодекса РФ являются:

- субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (рассчитанные с учетом нормативных затрат на оказание ими муниципальных услуг и нормативных затрат на содержание муниципального имущества) и

- субсидии на иные цели.

В соответствии со ст. 78.1 Бюджетного Кодекса РФ на уровне городского округа город Сургут порядки определения объема и предоставления указанных субсидий из местного бюджета утверждены следующими муниципальными правовыми актами:

- постановлением Администрации города Сургута от 04.10.2016 № 7339 «Об утверждении порядка формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» (далее – Порядок № 7339);

- постановлением Администрации города Сургута от 14.01.2011 № 85 «Об утверждении порядка определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям из бюджета города субсидий на иные цели» (далее – Порядок № 85).

В соответствии с пунктом 1.2.1 раздела I Порядка № 85 предусмотрено предоставление муниципальным учреждениям за счет средств местного бюджета целевых субсидий, в том числе на *дополнительные меры социальной поддержки, установленные муниципальным правовым актом представительного органа муниципального образования.*

Пунктом 9 раздела IV Порядка № 7339<sup>5</sup> предусмотрено, что в состав субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания не включаются расходы, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет субсидий на иные цели, реализация которых производится в порядке, установленном постановлением Администрации города № 85.

Также хотелось бы отметить, что по результатам проведенного в 2018 году контрольного мероприятия «Проверка деятельности МБУДО ДШИ им. Г. Кукуевицкого в части использования имущества и средств, полученных из бюджета города Сургута в форме субсидий, поступления и использования средств от приносящей доход деятельности, а также достижения показателей муниципального задания за 2017 год и текущий период 2018 года» был установлен факт нецелевого использования средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания в 2017 году, в части расходования на выплаты социального характера, предусмотренные решением Думы города № 639-V ДГ. По итогам указанного контрольного мероприятия данное административное правонарушение (дело об административном правонарушении № 5-10374-

---

<sup>5</sup> Постановление Администрации города Сургута от 04.10.2016 № 7339 «Об утверждении порядка формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» (далее – постановление Администрации города № 7339).

2607/2018) было рассмотрено в Мировом суде судебного участка № 7 Сургутского судебного района города окружного значения Сургута ХМАО-Югры, по результатам которого МБУ ДО «ДШИ им. Г. Кукуевецкого» признано виновным в совершении административного правонарушения и привлечено к административной ответственности по ст. 15.14 КоАП РФ.

Учитывая изложенное, предлагаем переместить расходы на выплаты социального характера работникам муниципальных учреждений, утвержденные решением Думы города № 639-V ДГ и запланированные в составе расходов на муниципальные услуги (работы) по КБК 040 0410161700 611 на статью расходов «Сумма финансового обеспечения по субсидии на иные цели» (КБК 040 0410161700 612).

В случае несогласия с изложенной позицией КСП просим пояснить причину. Запрашиваемую информацию просим представить в срок не позднее 12:00 часов 30.11.2018.

*Анализ отдельных расходов муниципальных казённых учреждений*

1. В проекте бюджета на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов неправомерно предусмотрено обложение единовременной материальной помощи<sup>1</sup>, выплачиваемой работникам муниципальных казённых учреждений, страховыми взносами на общую сумму 101 357,20 рублей, в том числе:

- 35 698,40 рублей – на 2019 год;
- 34 188,40 рублей – на 2020 год;
- 31 470,40 рублей – на 2021 год.

Более подробная информация в разрезе муниципальных казённых учреждений и видов материальной помощи представлена в приложении 26.1.

В соответствии с пунктом 1 статьи 422 Налогового кодекса РФ не подлежат обложению страховыми взносами, в том числе:

- суммы единовременной материальной помощи, оказываемой плательщиками работнику в связи со смертью члена (членов) его семьи (подпункт 3);
- суммы материальной помощи, оказываемой работодателями своим работникам, не превышающие 4 000 рублей на одного работника за расчётный период (подпункт 11).

Таким образом, средства, запланированные на оплату страховых взносов с сумм единовременной материальной помощи в связи со смертью члена (членов) семьи работника и с других сумм единовременной материальной помощи, не превышающих 4 000 рублей на одного работника, предусмотрены в проекте бюджета неправомерно и подлежат перераспределению на общую сумму 101 357,20 рублей, в том числе:

- 18 120,00 рублей (по 6 040,00 рублей ежегодно на 2019-2021 годы) по КБК 040 0309 16.1.03.00590 119;
- 3 624,00 рублей (по 1 208,00 рублей ежегодно на 2019-2021 годы) по КБК 040 0309 16.2.05.00590 119;
- 19 630,00 рублей (8 456,00 рублей на 2019 год, 6 945,00 рублей на 2020 год, 4 228,00 рублей на 2021 год) по КБК 046 0412 21.0.07.00590 119;
- 59 983,20 рублей (по 19 994,40 рублей на 2019-2021 годы) по КБК 040 0113 01.0.03.00590 119.

Необходимо отметить, что кроме выплат работникам сумм материальной помощи решением Думы города № 639-V ДГ предусмотрены *пособия, вознаграждения и выплаты социальной поддержки*, например:

- при рождении ребёнка;
- работникам, вступающим в первый брак;
- при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые;
- в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет.

Данные выплаты подлежат обложению страховыми взносами на общих основаниях, поскольку не поименованы в статье 422 Налогового кодекса РФ. Вместе с тем, переименование выплат с «пособие», «вознаграждение», «выплата социальной

<sup>1</sup> Перечень и размер материальной помощи установлены решением Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (далее - решение Думы города № 639-V ДГ).

поддержки» на «материальная помощь» позволит освободить их от обложения страховыми взносами в соответствии с подпунктами 3, 11 части 1 статьи 422 Налогового кодекса РФ. Ожидаемая сумма экономии составит около 734 162,00 рублей за 3 года (приложение 26.2).

На основании вышеизложенного, предлагаем рассмотреть возможность переименовать в решении Думы города № 639-V ДГ слова «пособие», «вознаграждение», «выплата социальной поддержки» словами «материальная помощь».



озеленения», на общую сумму 7 014 133,05 рублей (КБК 040 0503 36.1.02.61700 610), из них:

- в сумме 2 352 770,04 рублей, в том числе по 784 256,68 рублей ежегодно, запланированные на санитарную очистку и содержание газонов (пункт 1 приложения 19 к настоящему заключению);

- в сумме 4 661 363,01 рублей, в том числе по 1 553 787,67 рублей ежегодно, предусмотренные на высадку тюльпанов (пункт 2 приложения 19 к настоящему заключению).

12. Рассмотреть возможность закрепления в региональном перечне<sup>55</sup> и постановлении Администрации города от 23.03.2016 № 2040 «Об утверждении стандарта качества муниципальной работы «Организация благоустройства и озеленения» такой формы (содержания) муниципальной работы «Организация благоустройства и озеленения», как «обеспечение мест отдыха у воды туалетными кабинками», с целью нормативно-правового урегулирования расходов на сумму 1 270 800,00 рублей, в том числе по 423 600,00 рублей ежегодно, неправомерно запланированных по КБК 040 0503 36.1.02.61700 610 (пункт 3 приложения 19 к настоящему заключению).

13. С целью исключения риска несоблюдения принципа эффективности использования бюджетных средств, установленного статьей 34 Бюджетного кодекса РФ, при определении и обосновании НМЦК методом сопоставимых рыночных цен (анализа рынка) более детально анализировать рынок, используя не только коммерческие предложения, но и применяя общедоступную информацию с учётом статьи 22 Закона № 44-ФЗ<sup>56</sup> (информация о стоимости оказания автотранспортных услуг легковым транспортом (услуг такси) отражена в пункте 2 приложения 26 к настоящему заключению; информация об расходах бюджета на изготовление маршрутных указателей на остановочных пунктах общественного транспорта – в приложении 33 к настоящему заключению).

14. С целью предотвращения неправомерного расходования бюджетных средств в общей сумме 2 124 886,68 рублей, в том числе по 708 295,56 рублей ежегодно, запланированных МБУДО «ДШИ № 2» на содержание территории, принять меры к оформлению права на земельный участок площадью 6 319,0 кв. м по ул. Привокзальная, д. 32 (кадастровый номер 86:10:0101229:10, кадастровая стоимость 39 812 101,22 рублей) (КБК 040 0801 04.3.01.61700 610, пункт 1 приложения 21 к настоящему заключению).

15. Рассмотреть возможность внесения изменений в решение Думы города № 639-V ДГ<sup>57</sup> в части замены слов «пособие», «вознаграждение», «выплата социальной поддержки» словами «материальная помощь», что позволит не облагать данные выплаты страховыми взносами в соответствии с подпунктами 3, 11 части 1 статьи 422 Налогового кодекса РФ. Ожидаемая сумма экономии только по

<sup>55</sup> Приказ Департамента финансов ХМАО - Югры от 22.12.2017 № 181-о «Об утверждении регионального перечня (классификатора) государственных (муниципальных) услуг, не включённых в общероссийские базовые (отраслевые) перечни (классификаторы) государственных и муниципальных услуг, и работ, оказываемых и выполняемых государственными (муниципальными) учреждениями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (далее – региональный перечень).

<sup>56</sup> Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ).

<sup>57</sup> Решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута».

муниципальным казенным учреждениям составит около 734 162 рублей за 2019-2021 годы (пункт 1 приложения 26 к настоящему заключению).

(16.) Проработать возможность уточнения наименования субсидии «на приведение в соответствие размеров платы граждан установленным предельным индексам изменения размера платы граждан за коммунальные услуги» с учётом положений статьи 78 Бюджетного кодекса РФ (приложение 36 к настоящему заключению).

Сводная информация о суммовых замечаниях к проекту бюджета представлена в приложении 37 к настоящему заключению.

Информацию о результатах рассмотрения настоящего заключения направить в Контрольно-счетную палату города не позднее 04 февраля 2019 года; по вопросу, изложенному в пункте III (стр.29 настоящего заключения), - не позднее 15.03.2019.

Контрольно-счетная палата считает возможным рекомендовать Думе города рассмотреть представленный проект решения «О бюджете городского округа город Сургут на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов» с учетом информации и предложений, изложенных в настоящем заключении.

Председатель  
Контрольно-счетной палаты города

В.И. Жуков



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ

ул. Гагарина, 11, г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628408  
Тел. (3462)52-53-38, факс (3462)52-53-94  
E-mail: don@admsurgut.ru

И.о. начальника управления  
кадров и муниципальной службы  
Администрации города  
Г.А. Сметаниной

от 26.04.2019 № 12-02-3090/9  
на № 10-02-850/9 от 19.04.2019

Уважаемая Галина Александровна!

Направляем информацию департамента образования Администрации города для подготовки проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (прилагается).

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Директор департамента

Подписано электронной подписью  
Сертификат:  
3BA49B0012A9C79449F5C09A08644794  
Владелец:  
Томазова Анна Николаевна  
Действителен: 03.07.2018 с по 03.07.2019

А.Н. Томазова

Приложение

к письму

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

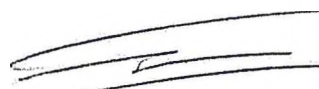
Информация департамента образования Администрации города для подготовки проекта решения Думы города «О внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»  
(далее – решение Думы города № 639-V ДГ)

Наименование выплат, установленных решением Думы города 639-V ДГ	Мнение о целесообразности переименования выплат	Примечание
Единовременное пособие работнику при рождении ребёнка	Целесообразно переименование выплаты пособия на материальную помощь	В соответствии с п.п. 3 п. 1 ст. 422 Налогового кодекса Российской Федерации сумма материальной помощи, оказываемой работникам при рождении ребёнка в размере не превышающем 50 000 рублей на каждого ребенка, не подлежит обложению страховыми взносами.
Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак	Целесообразно переименование выплаты пособия на материальную помощь	В соответствии с п.п. 11 п. 1 ст. 422 Налогового кодекса Российской Федерации суммы материальной помощи, оказываемой работодателями своим работникам, не подлежат обложению страховыми взносами, но не более 4 000 рублей на одного работника за расчетный период.
Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам	Целесообразно переименование выплаты социальной поддержки на материальную помощь	
Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет	Целесообразно переименование выплаты вознаграждения на материальную помощь	
Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые	Наименование выплаты установлено в соответствии со ст.12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.07.2013 № 68-оз «Об образовании в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»	В соответствии со ст.12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.07.2013 № 68-оз «Об образовании в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре» органам местного самоуправления рекомендовано осуществлять выплату вознаграждения работникам муниципальных образовательных организаций при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости за счет средств местного бюджета.



		<p>В случае переименования данной выплаты в материальную помощь в соответствии с бюджетной классификацией расходы необходимо производить за счет фонда оплаты труда.</p> <p>Учитывая, что оплата труда в дошкольных, общеобразовательных учреждениях осуществляется за счет средств субвенции, это будет противоречить ст.12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.07.2013 № 68-оз «Об образовании в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре».</p>
Ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений	Не целесообразно переименование ежемесячной выплаты в виде возмещения расходов на материальную помощь	В соответствии с ч. 2 п.п. 2 п. 1 ст. 422 Налогового кодекса Российской Федерации ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений не подлежат обложению страховыми взносами.

Начальник управления экономического планирования, анализа и прогнозирования



Е.А. Рубкина

Шаркунова Наталья Анатольевна,  
тел. (3462)52-53-52

Информация департамента образования об эквонии средств местного бюджета к проекту решения Думы города о внесении изменений в решение Думы города от 24.12.2014 № 639-У ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута»

Наименование выплаты	*Примечание:	Всего эквонии по годам (руб.):			МКУ "УДОУ", в том числе по годам						МКУ "УУиООУ", в том числе по годам						МКУ "ЦДНК", в том числе по годам						МАУ "ИМЦ", в том числе по годам									
		2019	2020	2021	2019		2020		2021		2019		2020		2021		2019		2020		2021											
		*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.	Сумма эквонии, руб.	*Испол- ность получате- лей, чел.										
Единовременное пособие работникам, вступающим в первый брак в размере 20 000 рублей	В соответствии с п.п. 11 п. 2 ст. 422 НК РФ (не облагается в сумме 4 000 рублей на одного работника за расчетный период)	7 248	7 248	7 248	2	2 416	2	2 416	2	2 416	2	2 416	2	2 416	2	2 416	1	1 208	1	1 208	1	1 208	1	1 208	1	1 208	1	1 208	1	1 208	1	1 208
Единовременное пособие работнику при рождении ребенка в сумме 5 000 рублей	В соответствии с п.п. 11 п. 2 ст. 422 НК РФ (не облагается, но не более 50 000 рублей на каждого ребенка)	16 610	16 610	16 610	4	6 040	4	6 040	4	6 040	3	4 530	3	4 530	3	4 530	2	3 020	2	3 020	2	3 020	2	3 020	2	3 020	2	3 020	2	3 020	2	3 020
Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам	В соответствии с п.п. 11 п. 2 ст. 422 НК РФ (не облагается в сумме 4 000 рублей на одного работника за расчетный период)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами 50, 55, 60 лет и каждые последующие пять лет в размере 10 000 рублей	В соответствии с п.п. 11 п. 2 ст. 422 НК РФ (не облагается в сумме 4 000 рублей на одного работника за расчетный период)	10 872	9 664	16 912	4	4 832	1	1 208	7	8 456	4	4 832	3	3 624	3	3 624	1	1 208	3	3 624	2	2 416	0	1	1 208	2	2 416	0	1	1 208	2	2 416
Единовременное вознаграждение работникам муниципальных учреждений при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые	В соответствии с п.п. 11 п. 2 ст. 422 НК РФ (не облагается в сумме 4 000 рублей на одного работника за расчетный период)	6 040	2 416	3 624	3	3 624	0	0	2	2 416	2	2 416	2	2 416	0	0	0	1	1 208	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО:</b>		40 770	35 938	44 394	*	16 912	*	9 664	*	19 328	*	14 194	*	12 986	*	10 570	*	5 436	*	7 852	*	7 852	*	4 228	*	5 436	*	6 644	*	6 644	*	6 644

Начальник управления экономического  
планирования, анализа и прогнозирования



Е.А. Рубекшина



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  
КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ

ул. Гагарина, 11 г. Сургут,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628400  
Тел. (3462) 52-45-31, 52-45-47,  
факс (3462) 52-45-37  
E-mail: sheveleva\_oa@admsurgut.ru

Начальнику  
управления кадров  
и муниципальной службы  
Администрации города  
Н.А. Бандура

от 16.07.2019 № 25-02-357/9  
на № от

Уважаемая Наталья Анатольевна!

В апреле 2019 года специалистами контрольно-ревизионного управления в МКУ «Управление учета и отчетности образовательных учреждений» проведена плановая выездная проверка использования субсидии на предоставление мер социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений в рамках муниципальной программы «Развитие образования города Сургута на 2014-2030 годы», проверяемый период с 01.01.2017 по 31.12.2018.

По результатам проверки установлено следующее:

1. В проверяемом периоде возмещение расходов за наём жилого помещения педагогическим работникам в месяце наступления обстоятельств, влекущих прекращение возмещения расходов (расторжение трудового договора, увольнение педагогического работника, истечение двух лет с момента заключения договора и т.д.) производилась из расчета 8 500,0 рублей как за полный месяц, без учета фактического количества дней, приходящихся на период до даты наступления события, влекущего прекращение возмещения расходов.

Отмечаем, что ни решением Думы г. Сургута от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (далее – решение Думы № 639-ВДГ), ни постановлением Администрации г. Сургута от 02.06.2015 № 3710 «О порядке осуществления выплат, предусмотренных решением Думы города от 24.12.2014 № 639-В ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута» (далее – Порядок возмещения расходов от 02.06.2015 № 3710) не определен порядок расчета суммы возмещения расходов в месяце наступления события, влекущего прекращение возмещения расходов. При этом:

- согласно п.11 решения Думы № 639-ВДГ – срок предоставления мер социальной поддержки ограничен и составляет не более двух лет с момента заключения трудового договора;

- в большинстве заключенных педагогическими работниками договоров найма жилых помещений предусмотрен пропорциональный расчет арендной платы за неполный месяц найма жилого помещения.

2. Для получения ежемесячной выплаты педагогические работники, при отсутствии регистрации по месту жительства на территории города Сургута, подавали копию свидетельства о регистрации по месту пребывания. При этом, в соответствии с п.2.11.10 Порядка возмещения расходов от 02.06.2015 №3710, отсутствие продления регистрации не являлось основанием для прекращения либо приостановления выплат. В ходе проверки установлены случаи как продолжения возмещения расходов при отсутствии продления регистрации, так и прекращения выплат, педагогическим работникам, не представившим документы, подтверждающим продление регистрации.

В связи с выявленными фактами, во избежание неоднозначного толкования вышеуказанных документов и споров с работниками и контролирующими органами, рекомендуем внести изменения в решение Думы № 639-ВДГ, в Порядок возмещения расходов от 02.06.2015 №3710 и закрепить порядок расчета сумм возмещения расходов в месяце наступления обстоятельств, влекущих прекращение возмещения расходов, урегулировать порядок возмещения расходов в случаях не предоставления педагогическими работниками документов, подтверждающих регистрацию на территории города Сургута.

Начальник управления

**Подписано электронной подписью**  
Сертификат:  
5B7C770051A9C2BC4A7322BA7C355790  
Владелец:  
Шевелева Ольга Александровна  
Действителен: 04.09.2018 с по 04.09.2019

О.А. Шевелева

Широкова Ольга Геннадьевна  
(3462) 52-45-73, 52-45-47





МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА  
ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ул. Энгельса, 8 г. Surgut,  
Тюменская область, Ханты-Мансийский  
автономный округ – Югра, 628403  
Тел. (3462) 52-21-77, факс (3462) 52-21-78

Директору департамента  
образования Администрации  
города  
А.Н. Томазовой

от 26.06.2019 № 17-06-1590/9  
на № 12-02-4201/9 от 04.06.2019

Уважаемая Анна Николаевна!

Рассмотрев вопрос о применении муниципальных правовых актов о мерах социальной поддержки работников муниципальных учреждений, в части порядка расчета размера возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам, правовое управление сообщает следующее.

В соответствии с частью 11 приложения 1 к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-ВДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Surguta» (далее - решение Думы города №639-ВДГ) ежемесячное возмещение расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам производится в размере ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма жилого помещения, но не более 8 500 рублей.

Таким образом, расчет суммы возмещения надлежит осуществлять исходя из размера ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма. Осуществление расчета исходя из предельной суммы возмещения расходов в размере 8 500 рублей, противоречит части 11 приложения 1 к решению Думы города № 639-ВДГ.

Согласно части 11 приложения 1 к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-ВДГ, ежемесячная выплата социальной поддержки педагогическим работникам в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений предоставляется в течение срока действия трудового договора, но не более двух лет с момента заключения трудового договора. В соответствии с подпунктом 2.11.10 пункта 2.11 приложения к постановлению Администрации города от 02.06.2015 № 3710 «О порядке осуществления выплат, предусмотренных решением Думы города от 24.12.2014 № 639-В ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Surguta» (далее – Постановление №3710) основаниями для прекращения предоставления ежемесячной выплаты являются случаи увольнения педагогического работника; истечение двух лет с момента заключения трудового договора.

Таким образом, выплата ежемесячного возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений поставлена в зависимость от наличия трудовых

отношений между педагогическим работником и учреждением, подведомственным департаменту образования Администрации города.

Учитывая вышеизложенное, расчет размера возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам следует осуществлять с учетом фактического количества календарных дней работы по трудовому договору (в период действия договора найма жилого помещения), исходя из размера ежемесячной платы за жилое помещение по договору найма.

Мнение, выраженное в настоящем письме, носит рекомендательный характер и не является обязательным к применению.

Дополнительно сообщаем, что в соответствии с приказом управления кадров и муниципальной службы Администрации города Сургута от 09.10.2015 № 11 «О назначении ответственных лиц» ответственным за своевременное внесение изменений в Постановление №3710 структурным подразделением является управление кадров и муниципальной службы Администрации города.

Начальник управления

Подписано электронной подписью  
Сертификат:  
5EEF730050A91DB14E083D6AB166C36B  
Владелец:  
Гордеева Ирина Вячеславовна  
Действителен: 03.09.2018 с по 03.09.2019

И.В. Гордеева

Шнайдер Юлия Сергеевна  
тел. (3462) 52-20-49  
Голубева Дарья Алексеевна  
тел. (3462) 52-21-55

Приложение  
к письму  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Расчет суммы возврата средств по результатам планового контрольного мероприятия «Проверка соблюдения порядка предоставления субсидии на предоставление мер социальной поддержки в виде возмещения расходов на оплату стоимости найма жилых помещений педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений в рамках муниципальной программы «Развитие образования города Сургута на период до 2030 года», проведенного в департаменте образования

Педагогический работник	Сумма фактически оплаченная за жилое помещение в месяце, в котором заключен договор найма	Дата заключения трудового договора	Дата заключения договора найма жилого помещения	Количество календарных дней в месяце, в котором заключен договор найма	Количество дней найма жилого помещения по договору	Предельный размер возмещения, руб.	Сумма, подлежащая возмещению, руб.		Сумма, подлежащая возврату ( в соответствии с пунктом 7 представления для принятия мер по устранению выявленных нарушений по результатам контрольного мероприятия), руб.	
							по расчету департамента образования ((гр 1/ гр. 4)*гр 5, но не более 8500 руб.)	по расчету контрольно-ревизионного управления ((гр. 6/ гр. 4)*гр.5)	по расчету департамента образования ((гр. 6 - гр. 7)	по расчету контрольно-ревизионного управления (гр 6 - гр. 8)
А	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Балышев А.А.	12 000	11.11.2016	17.02.2017	(28)	(12)	8 500	5 142,86	3 642,86	3 357,14	4 857,14
Заманова А.А.	11 000	01.09.2015	05.02.2017	28	24	8 500	8 500,00	7 285,71	0,00	1 214,29
Цедик Л.А.	8 500	02.10.2018	29.09.2017	31	30	8 500	8 225,81	8 225,81	274,19	274,19
<b>Итого</b>									<b>3 631,34</b>	<b>6 345,62</b>